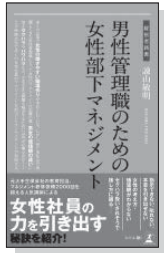


あしがきのあしがき ~著者から人事担当者へのメッセージ

『男性管理職のための 女性部下マネジメント』



2016年10月刊

発行：幻冬舎メディア
コンサルティング
販売：864円

主な内容

- 女性の力を引き出せない上司は、この先管理職として生きていけない
- 女性の心理・思考がわからない！マネジメントに失敗する男性管理職8つの共通点
- 「指示・命令」は逆効果。絶対の信頼を得るカギは「共感力」
- 発破をかけるほど、やる気ダウン。「肯定」と「期待」でモチベーションを高める

まうと修復が大変」

ある企業で研修を実施した際、「女性社員との関わりで大変だと思ったこと」というテーマで男性管理職の皆さんに挙げてもらった事例です。

世の中の男性は、あまりにも女性を理解できていないのです。

男性管理職の悩みに応える

これでは、国が進める女性管理職引き上げの目標が達成できるわけがない。ひと肌脱ごう、というわけではありませんが、自分のスキルを活かして世の中の男性管理職の皆さんの悩みに少しはお応えできるのでは、そして願わくは女性社員とのコミュニケーションを良くして組織やチームを活性化するためのヒントをお伝えできるのでは、そんな思いで今回は「男性管理職のための女性社員マネジメント」を書籍のテーマに据える決断をしました。

当然ながら組織には女性もいれ



アチーブ人財育成株式会社
代表取締役社長 諫山 敏明

ば男性もいる。若手もいればシニアもいる。雇用形態も正社員と非正規で大きく異なる。組織のリーダーは、女性という観点以外のマネジメント力を身につける必要があるのは言うまでもありません。

ただし一つ言えるのは、女性が輝いている職場は会社全体が元気だということ。企業の人材マネジメントの要諦は女性社員の活躍にあり、そう言っても過言ではありません。

現場で活かせるコツとノウハウ

そこで本書では、男性管理職に向けて、女性社員のマネジメントに必要なコツを詳しく解説していきます。女性社員の信頼を得るコミュニケーションノウハウ、女性の心理を理解してモチベーションを高める指導のポイントなど、事例をふんだんに盛り込みながら、現場で活用できる生きたノウハウの紹介に努めました。女性の心理を理解して、やる気を高めて活躍してもらうことが、組織全体の力を高めます。

本書をきっかけに男性管理職の方々の意識を変え、行動を変えてもらい、真に女性活躍の場が増えることを切に願っています。

女性を理解できていない現実

シニアから若手まで個別の人材育成が求められるなか、本書が「女性」にスポットを当てた理由は私自身の経験がベースとなっています。

大手生命保険会社に20年間勤め、ほとんどが女性社員という中で組織マネジメント、営業社員の人材育成を担いました。研修講師として登壇した数は社内外通算で2,000回以上にのぼります。

独立後はこの経験を活かして男性管理職に向けた女性マネジメント研修を数多く行い、多くの男性たちの悩みを目の当たりにしてきました。

「プライベートにどこまで踏み込んでよいか分からない」「注意・指導する際の言い方に気を使う」「褒めたのにモチベーションが上がらない」「理由も分からず不機嫌になる」「いったん対立してし